

労働・助成金情報 特急便

第 99 号 (2021 年 2 月)

深川経営労務事務所
社会保険労務士 深川 順次
〒812-0014
福岡市博多区比恵町 11-7-701
TEL : 092-409-9257
FAX : 092-409-9258

前回では、労働基準法の「賃金」「労働時間」「割増賃金」の基本を確認しました。今回は、「労働時間」についてさらに詳しく紹介します。

「労働時間」

労働時間は、従業員が会社の監督・指揮命令下にある時間のことをいいます。実際に仕事をしている時間だけでなく、作業前の準備や作業後の後片付けも労働時間に含まれます。労働時間かどうかの判断は、労働者が指揮命令下にあるかどうかで判断します。

<こういった場合は労働時間>

- 移動時間
 - ・ 他の社員を乗せて車を運転する。
 - ・ 上司と同行する。
 - ・ 商品を運ぶなど、移動が業務になっている。
- 待機時間
 - ・ 指示などがあれば、直ちに作業に従事する必要がある。
 - ・ ビル管理の仮眠時間（仮眠中でも電話などを直ちに対応しなければいけない）
- 業務開始前後の準備
 - ・ 本来の業務に付随する行為。その行為を行うよう義務付けられている。その行為をしなければ従業員に不利益がある。
 - ・ 開店前の清掃時間（必ず清掃をすることになっている）
 - ・ 着替えの時間（接客業、製造業などで制服や作業服があり、必ず身に着けて仕事をしなければならない）
- 教育訓練時間
 - ・ 会社に受けるよう義務付けられている教育訓練。または、出席しないと人事考課の査定で不利になる場合の教育訓練。

休憩の与え方

労働時間 **6 時間** を超えたら **45 分**

労働時間 **8 時間** を超えたら **60 分**

これ以上であれば休憩時間は長くなっても良いです。

休憩時間

- ・ 労働時間の途中で与える
- ・ 一斉に与える
- ・ 自由利用できる

商業や接客娯楽業、運輸交通業では一斉に与えなくてもよい。それ以外の業種では労使協定を結べば一斉に与えないことができます。

休日

法定休日は **1 週 1 日** もしくは、 **4 週 4 日**

法定休日は 0 時から 24 時の暦日単位になります。

「労働時間の把握と記録」の義務

過重労働による従業員の心身の健康を守る為、2019年4月から労働時間の把握と記録が義務付けられました。従業員の始業時刻と終業時刻を適正に把握し記録をしなければいけません。

労働時間の把握の仕方

- ・ タイムカードやICカード、パソコンの使用時間の記録など客観的な記録をする。
- ・ 経営者自らが労働者の始業時間と終業時間を確認して記録をする。

<例外>

直行、直帰などでタイムカードやICカードなどの方法が取れない場合は、自己申告による。

！！やってはいけない！！

- ・ 出勤簿に押印や出欠のみ記入
- ・ まとめて数日分を報告（事後報告）する
- ・ 実際の労働時間を短く申告する

出勤簿、タイムカードなどの保存期間

退職後の受け取り最後の給料が支給された日から、**5年間**の保存が義務付けられています。今は移行期間中のため3年間ですが、今後5年間が変わるため注意してください。

～こんな時はどうする～

◆ 病気で、1か月の間に1日も出勤がなかった場合

出勤簿を作成します。出勤簿には、いつの日が欠勤、公休、有休なのかが分かるように記載します。

◆ 課長職以上（管理監督者）の出勤簿、タイムカードは必要か

課長職以上には残業手当を支払わなくていいとされていますが、夜10時から朝5時までの深夜労働については、管理監督者に対しても割増賃金の支払いが必要です。そして、長時間労働を防ぎ、労働者の健康を守るためにも必ず労働時間の把握は必要なため、出勤簿、タイムカードなどで記録をします。

労働基準法上の管理監督者とは・・・

- ① 経営者と一体的な立場にある重要な職責と責任がある
→ 肩書だけでなく部下の人事権などがある。
- ② 労働時間の規制になじまない者
→ 出社、退社について本人に裁量権がある。
- ③ 地位に相応しい待遇を得ている
→ 時給計算をしたときに残業をしている部下より時間単価が高いこと。

◆ 休憩時間はまとめて与えないといけないのか

休憩時間は最低限度の時間は決められていますが、休憩時間を分割することは可能です。休憩60分を与える場合、45分と15分に分けて与えるなどできます。

◆ 週休2日制の会社での土曜出勤は「休日労働」になるか

法定休日は1週1日または4週4日の休日のことです。会社が法定休日を特定していない場合は、土曜出勤が「法定休日労働」とはなりません。法定休日でない場合の労働時間の割増賃金は25%以上になります。法定休日の場合の割増賃金は35%以上になります。就業規則等に法定休日を特定しておくことと給与計算の際に間違いがないです。

参考サイト：東京労働局サイト

参考文献：図解わかる労働基準法 2020-2021 年版